ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ

БАШКОРТОСТАН

г. Уфа, Пр. Октября,120,

фойе большого зала,

16 августа 2012г., 14.30

**ПРОТОКОЛ №2**

**Вел заседание:** координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Дильмухаметов Рамил Хурматович**

**Присутствовали:** члены Территориальной трехсторонней комиссии.

**Приглашенные:** Стороженко И.К., Суворова Е.С., Калинина К.В., Сотников В.М., Асадуллин Р.Т.

**О повестке заседания Комиссии**

(Р.Х. Дильмухаметов)

**Решили:**

Принять следующую повестку дня заседания Комиссии:

1. **О выполнении работодателями г.Уфы Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций Республики Башкортостан на 2011-2015 годы, утвержденного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30.05.2011 №184, в части индексации заработной платы в реальном секторе экономики.**

Докладчик: начальник отдела трудовых и социальных отношений УКП и МС Администрации ГО г.Уфа РБ – Геннадий Леонидович Майоров.

1. **О реализации Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан работодателями городского округа г. Уфа.**

Докладчик: начальник отдела труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по г.Уфе – Ирина Кимовна Стороженко.

1. **О создании новых и укреплении действующих профсоюзных организаций на территории городского округа город Уфа.**

Докладчик: представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в Центральном округе (г.Уфа) – Максим Андреевич Пустовгаров.

Координатор профсоюзной стороны Апокин В.А. внес предложения по организации работы ТТК:

1. назначить координатора территориальной трехсторонней комиссии;
2. начинать заседания комиссии оглашением присутствующих;
3. включить в положение о ТТК право замены членов на время их отсутствия.

**Решили:**

Принять данные предложения для дальнейшей работы Комиссии.

**Решения Территориальной трехсторонней комиссии:**

1. **О выполнении работодателями г.Уфы Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций Республики Башкортостан на 2011-2015 годы, утвержденного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30.05.2011 №184, в части индексации заработной платы в реальном секторе экономики.**

(доклад: Г.Л. Майоров,

выступили: О.Л. Одинокова, С.В. Денисов, В.М. Кислицин,В.А. Апокин)

Заслушав информациюначальника отдела трудовых и социальных отношений УКП и МС Администрации ГО г.Уфа РБ Г.Л. Майорова,Комиссия отметила, что основная часть организаций из числа изученных в реальном секторе экономики не обеспечила предусмотренного Планом мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций Республики Башкортостан на 2011-2015 годы роста заработной платы своим работникам на 14,6%. Средняя заработная плата работников организаций города всех форм собственности за 2011 год выросла только на 13,7% и составила 25130 рублей, хотя она и превышает в 2 раза зарплату бюджетников. Средний заработок в организациях обрабатывающего производства вырос только на 12% и составил 23385 руб., а в отдельных видах производства даже ниже чем у бюджетников. К примеру, в производстве изделий из кожи средний заработок снизился за год на 5,5% и составил 9,5 тыс.руб., в текстильном и швейном производстве рост незначительный – 6,9% или 13,2 тыс.руб., в производстве резиновых и пластмассовых изделий рост заработка хотя и достиг 16,5%, но общий размер очень низкий – 12,8 тыс.руб. Невысокий уровень заработной платы также в гостиницах и ресторанах – 13,5 тыс.руб. при росте за год на 10,5%. Пятнадцати процентный рубеж повышения заработной платы удалось перешагнуть только организациям связи (24 тыс.руб. – 15%), строительства (21,9 тыс.руб. – 15,3%), добычи полезных ископаемых (89,3 тыс.руб. – 52,3%), производство машин и оборудования (25,7 тыс.руб. – 28,2%).

По причинам невыполнения Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций Республики Башкортостан на 2011-2015 годы пояснили члены комиссии, представляющие сторону работодателей.

Председатель Союза предпринимателей г.Уфы Одинокова Ольга Леонидовна проинформировала о росте в 2011 году отчислений по единому социальному налогу, что не позволило индивидуальным предпринимателям проиндексировать заработную плату, привело к сокращению рабочих мест.

Генеральный директор строительной компании «Альбион» Денисов Сергей Валерьевич отметил, что рост заработной платы на 14,6% в конечном счете ляжет на потребителей товаров и услуг, поскольку внутренние ресурсы предприятий исчерпаны, и раскрутит инфляцию.

Координатор стороны работодателей Кислицин Вячеслав Михайлович подтвердил, что не все работодатели имеют финансовую возможность значительного роста заработной платы. Но большинство работодателей заинтересовано в ее индексации с целью повышения уровня жизни работников и сохранения кадрового потенциала.

Координатор профсоюзной стороны Апокин Валерий Анатольевич поддержал возможность индексации заработка с учетом финансового состояния организаций, однако, отметил необходимость обязательного включения порядка индексации в коллективные договоры.

**Комиссия решила:**

1. Информацию о выполнении   работодателями   г. Уфы   Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций Республики Башкортостан на 2011 - 2015 годы, утвержденного постановлением Правительства РБ от 30.05.2011г. № 184, в части индексации заработной платы в реальном секторе экономики принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства г.Уфы совместно с отделом труда Министерства труда и социальной защиты населения РБ по г. Уфе проводить переговоры с работодателями предприятий, в которых индексация заработной платы не производилась или была выполнена не в полном объеме.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям обеспечить включение в коллективные договоры выполнение обязательств, предусмотренных Республиканским соглашением, положений отраслевых и территориальных соглашений, а также Плана мероприятий по повышению заработной платы на период 2011-2015 г.г., утвержденного Правительством Республики Башкортостан и предусматривающего индексацию заработной платы в организациях реального сектора экономики в 2012 году – не менее чем на 14,7 %.

4. Организациям отраслевых профсоюзов РБ и территориальным органам по труду при регистрации коллективных договоров выявлять отсутствие обязательства по индексации заработной платы работников и сообщать об этом представителям сторон и в Государственную инспекцию труда в РБ.

5. Сторонам социального партнерства обеспечить участие своих представителей при заключении (внесении изменений и дополнений) коллективных договоров в организациях ГО г. Уфа РБ.

6. Рекомендовать Администрации ГО г. Уфы рассмотреть возможность индексирования ставки первого разряда работникам МУП МУЭТ.

1. **О реализации Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан работодателями городского округа г. Уфа.**

(доклад: И.К. Стороженко,

выступил: В.А. Апокин)

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по г.Уфе И.К. Стороженко о реализации Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан работодателями городского округа г. Уфа, отмечено, что контроль за выполнением Соглашения осуществляют контрольно-надзорные органы, территориальные органы Минтруда республики, Администрация городского округа город Уфа и районные администрации, а также Федерация профсоюзов.

За I полугодие 2012 года территориальными органами Минтруда по г. Уфе при изучении условий оплаты труда в 242 организациях выявлено 12 организаций, в которых заработная плата 36 работникам выплачивалась в размере ниже МЗП в РБ по причине незнания или отсутствия объемов работ. С начала года на заседаниях комиссий районных администраций городского округа город Уфа заслушан отчет руководителей 205 организаций. В ходе заслушивания выявлено 26 организаций малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей, выплативших заработную плату 100 работникам в размере ниже минимального. Материалы по 6 организациям направлены в прокуратуру для принятия мер административного воздействия (ООО «Клуб», ООО «Продлайнер-регион», ИП Мамаев К.А., ИП Газизов Р.Р., ИП Калинина Е.Б., ИП Смалюк И.А.). Остальные организации устранили нарушение в установленные комиссией сроки и произвели перерасчет заработной платы работников. В ходе рассмотрения комиссии выявляют не только нарушения по оплате труда, но и рассматривают возможность организаций по повышению уровня заработной платы до средней по отрасли, рекомендуют создание в организации органов социального партнерства, заключение коллективных договоров и включение в них порядка индексации заработной платы. В результате работы комиссий 26 организаций довели заработную плату до МЗП (5500 руб.), 42 – повысили заработную плату с учетом финансовых возможностей, 55 – повысили до уровня средней по отрасли.

Координатор профсоюзной стороны В.А. Апокин проинформировал о переговорах с Президентом РБ по вопросу повышения уровня МЗП. Однако, в связи со сложным экономическим положением данный вопрос не может пока быть решен. Сторонам указано на необходимость активизации работы по доведению заработка до МЗП в РБ.

**Комиссия решила:**

1.Информацию о реализации Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан работодателями городского округа город Уфа принять к сведению.

2. Объединению работодателей, работодателям г.Уфы обеспечить безусловное выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан.

3. Координаторам территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа г.Уфа РБ обратиться в Министерство труда и социальной защиты населения РБ, Министерство финансов РБ, а также в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о пересмотре Рекомендаций от 24 декабря 2010 года о применении Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан, в частности об исключении из состава заработной платы при доведении ее до МЗП доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

4. Сторонам социального партнерства:

- осуществлять контроль за выполнением Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан;

- информацию о нарушении Соглашения направлять Государственную инспекцию труда в РБ и Прокуратуру РБ.

1. **О создании новых и укреплении действующих профсоюзных организаций на территории городского округа город Уфа.**

(доклад: М.А. Пустовгаров,

выступила: О.Л. Одинокова)

Заслушав и обсудив информацию представителя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в Центральном округе (г.Уфа) М.А. Пустовгарова о создании новых и укреплении действующих профсоюзных организаций комиссия отмечает, что анализ статистических данных за 2011 год показывает, что происходит снижение количества первичных профсоюзных организаций, соответственно членство в профсоюзе снижается. Это происходит под действием множества факторов. Основными причинами снижения численности членов профсоюза остаются: продолжающаяся структурная перестройка экономики, сокращение количества рабочих мест, перетекание рабочей силы в сферу малого и среднего бизнеса, где работодатели оказывают противодействие созданию профсоюзных организаций, банкротство, ликвидация предприятий, смена собственников.

Продолжается практика создания в организациях иного представительного органа (Совет трудового коллектива) как альтернатива первичной профсоюзной организации. На 01.01.2012 г. в Уфе в организациях действует 200 СТК. По сравнению с 2010 годом количество СТК увеличилось на 10%. (ГУСП МТС «Центральная», ОАО «Уфимский хлеб», ООО «Уфимская гипсовая компания», ДООО «СПК» ОАО «Строительный трест №3», ОАО «Уфимский тепловозоремонтный завод»). Игнорируя письмо под №495-1037 от 24.06.2011 г., подписанное между Правительством РБ и Федерацией профсоюзов продолжается практика заключения коллективных договоров с СТК в государственных и муниципальных предприятиях г. Уфы (ГУП – 26 организаций, МУП – 20 организаций).

Председатель Союза предпринимателей г.Уфы Одинокова Ольга Леонидовна отметила нежелание в стабильных организациях создавать профсоюзы и предложила сторонам найти способы повышения заинтересованности работодателей в их создании.

Представители профсоюзной стороны обратились к работодателям, чтобы они не противодействовали созданию профсоюзных организаций, а напротив оказали содействие Федерации профсоюзов в данной работе.

**Комиссия решила:**

1. Информацию о создании новых и укреплении действующих профсоюзных организаций на территории городского округа город Уфа принять к сведению.
2. Сторонам социального партнерства (Администрации ГО г. Уфа РБ, объединению работодателей ГО г. Уфа РБ, территориальному объединению организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ):

- разместить в средствах массовой информации Письмо Правительства РБ и Федерации профсоюзов РБ от 24.06.2011 г. №495-1037;

- провести во II полугодии 2012 года работу по вовлечению работодателей в объединение работодателей ГО г. Уфа РБ и созданию первичных профсоюзных организаций.

3. Выполнение данного решения рассмотреть на заседании ТТК в I полугодии 2013 года.

Председательствующий Р.Х. Дильмухаметов

Секретарь Г. Л. Майоров

КООРДИНАТОРЫ СТОРОН

\_\_\_\_\_\_\_В.М. Кислицин \_\_\_\_\_\_\_В.А. Апокин \_\_\_\_\_\_\_ Р.Х. Дильмухаметов